

國立中山大學九十三年度博士班招生考試試題

科目：研究方法【人管所】

共 2 頁 第 / 頁

一、下表是某研究以主成分分析法 (principle component analysis) 抽取因素，選取特徵值 (eigenvalue) 大於 1 的因素，經最大變異法 (varimax method) 轉軸後的組織承諾因素分析結果摘要表。

題目	因素負荷量			共同性 (communality)
	留任承諾	價值承諾	努力承諾	
9.只要情況稍有改變，就會使我離開這家學校。(RS)	0.807	0.155	7.344E-0	0.584
7.只要工作性質相似，到別家學校去做事也無所謂。(RS)	0.698	0.225	-0.184	0.590
11.繼續待在這家學校，不會有什麼好處。(RS)	0.679	0.208	0.287	0.480
15.我決定為這家學校做事，顯然是件錯誤的事。(RS)	0.585	6.249E-02	0.501	0.526
12.我經常難以同意本校對待員工的重要政策。(RS)	0.567	8.534E-02	0.329	0.510
3.我對本校幾乎沒有什麼忠誠感可言。(RS)	0.512	2.847E-02	0.466	0.692
4.為了要繼續留在本校，學校指派我任何工作我都願意接受。	-7.143E-0	0.669	-0.181	0.571
5.我覺得本人所重視的和本校所重視的非常相似。	0.227	0.628	0.253	0.530
10.我很慶幸當年求職時，選擇了本校，而不是其他學校。	0.298	0.625	0.364	0.681
14.對我而言，本校是我能考慮的所有學校中最好的。	0.126	0.599	0.440	0.613
2.我常常對朋友說，我服務的學校是相當理想的工作場所。	0.307	0.557	0.431	0.586
8.在本校做事，使我能充分發揮自己的能力。	0.330	0.547	0.348	0.437
1.我願意付出額外的努力，以協助本校獲得成功。	5.453E-0	0.219	0.730	0.516
13.我十分關心本校的未來。	0.148	0.178	0.680	0.568
6.身為學校的一分子，我感到很光榮。	0.213	0.557	0.580	0.597
特徵值 (eigenvalue)	2.959	2.762	2.760	
解釋變異量(%)	19.727	18.416	18.403	
累積變異量(%)	19.727	38.142	56.545	
各構面 Cronbach's α	0.795	0.798	0.716	
總量表 Cronbach's α		0.881		

- (一)上表中有一項資料是錯誤的，請指出並敘明理由。(5%)
- (二)何謂特徵值？何謂共同性？它們各代表何種意義？(5%)
- (三)因素分析之初始特徵值 (initial eigenvalue)、抽後(轉前)特徵值與(抽後)轉後特徵值是否一樣？為什麼？(5%)
- (四)因素分析之初始共同性 (initial communality)、抽後(轉前)共同性與(抽後)轉後共同性是否一樣？為什麼？(5%)
- (五)Cronbach's α 並非因素分析之內容，它是透過其他統計方法計算出來的信度係數，然而就一個量表的信度而言，Cronbach's α 的測量是不夠的，您在作研究時有何補強的措施？(5%)

國立中山大學九十三年學年度博士班招生考試試題

科目：研究方法【人管所】

共 2 頁 第 2 頁

二、在一個實證研究過程中，分析架構（假設模型）、問卷與統計資料檔三者，分別是不同的研究階段的三個重心。請問分析架構、問卷與統計資料檔三者的組成元素各是什麼？這三個重心以及它們的組成元素間具有何種對應關係？（15%）

三、請簡短的解釋以下名詞，並「舉例」說明之。（30%）

1. 研究命題 (research proposition)
2. 研究假設 (research hypothesis)
3. 控制變項 (control variable)
4. 中介變項 (mediating variable)
5. 干擾變項 (moderating variable)

四、請簡短的解釋以下名詞，並「舉例」說明之。（30%）

1. 分析層次 (level of analysis)
2. 概念 (concept)
3. 演繹 (deductive)
4. 歸納 (inductive)
5. 內容效度 (content validity)

國立中山大學九十三年學年度博士班招生考試試題

科目：管理學【人管所】

共 / 頁第 頁

Questions: (Please Answer in English)

1. Why is it useful for a manager to understand group behavior? Why is it useful for an employee? (14%)
2. Do you agree that a certain degree of stress is necessary to individual high energy and motivation? (7%)
3. Why does it make sense to discuss several different models of decision making? (7%)
4. Cite example base on a professor-student relationship to illustrate each of the five bases of organizational power? (7%)

二、企業採合資策略獲取知識時，應如何建立彼此的知識連結關係？(30分)

三、試以圖示並說明「如何建立企業的競爭優勢，達到永續經營」的相關影響因素及其因果關係——就資源基礎理論(Resource-Base theory)及動態能力(Dynamic Capability)的觀點說明之。(35分)