

國立中山大學 107 學年度博士班招生考試試題

科目名稱：組織人力資源管理與個案分析【人管所】

- 一、請比較並說明組織行為(Organizational Behavior)與組織理論(Organization Theory)之間的差異？(10%) 請比較並說明組織行為(Organizational Behavior)與人力資源管理(Human Resource Management)之間的差異？(10%)
- 二、請以組織行為與人力資源管理領域為範圍，回答以下問題：
 1. 寫出該領域中 5 種常用的研究變項。(5%)
 2. 寫出該領域中 5 種國際一流學術期刊之英文全名。(5%)
 3. 寫出該領域中 5 位論文常受引述的學者。(5%)
- 三、對於教育訓練課程的評估，Donald Kirkpatrick(1994)提出 4 level Model，之後 Jim Kirkpatrick & Wendy Kirkpatrick(2010)進一步提出 New World Kirkpatrick Model。請說明這二個 Model，並評論它們在實務中的可行性(15%)
- 四、員工工作滿意度 (Job Satisfaction)與工作績效 (Job Performance)之間的關係一直是組織行為學者爭論的議題。請問您覺得員工工作滿意度與工作績效之間具有何種關係？並請您使用一或兩個組織/人管的理論來支持您的觀點(25%)。
- 五、在人力資源管理領域中，如何甄選到能力符合工作要求、且個性與價值觀與組織文化契合的應徵者是人資專業人員的一大挑戰。請問您覺得公司的人力資源部門，應透過何種工具或方式甄選到最適合工作 (person-job fit)、以及最適合組織文化 (person-organization fit)的應徵者？請用一或兩個組織/人管的理論來支持您提出的做法 (25%)。