

103 學年博士班入學考試

考試科目：管理學

1. 請列舉三項您熟悉的組織或人力資源管理相關理論，並詳細說明：(1)理論內涵，(2)可能的研究應用。(50分)
2. 牛皮電腦公司有兩個生產線工廠(A工廠和B工廠)，去年牛皮電腦公司因業務緊縮，公司產生虧損，董事會不得不做出人力精簡的決策，但人員如何精簡，公司決定對A工廠進行「裁員」措施；而對B工廠進行「減薪」措施，請問兩個工廠經過不同的人力精簡後，對於員工士氣和生產力有何影響和差異？公司人力精簡策略應該採用裁員或減薪呢？請由經濟學和心理學相關理論論述您的觀點。(50分)

103 學年度博士班入學考試

科目：研究方法

- 一、何謂共同方法變異(common method variance)? 請分別從事前程序處理、以及事後統計處理的角度,說明如何降低共同方法變異對研究結果的影響。(10%)
- 二、請回答下列問題:(1)比較階層線性模式 (hierarchical linear modeling)與結構方程模式(structural equation modeling)的差異;(2)請說明兩種分析方法的主要優、缺點;(3)就您的瞭解,說明兩種分析方法適合處理的研究問題。(15%)
- 三、若您想要證明員工工作滿意度與員工績效之間的關係,請問:(1)您打算採用何種研究設計?(2)如何收集資料?(3)您如何確保員工工作滿意度與員工績效之間具有因果關係?(4)您如何排除反向因果的可能性(即:好績效的員工可能導致其工作滿意度的提升)?(5)應採用何種統計分析方法?(25%)
- 四、請說明何謂方法論(methodology)、研究方法(research methods)、及統計方法(statistical methods)?三者之間有何關聯?(25%)
- 五、請以組織行為與人力資源管理領域為範圍,回答以下問題:
 - 1.寫出該領域中5種常用的研究方法名稱與該方法的重點。(10%)
 - 2.寫出該領域中5種國際一流學術期刊之英文全名名稱。(5%)
 - 3.寫出該領域中5類常見的調節變項(moderating variables)與其意涵。(10%)